



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
2.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
3.	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ	4
4.	НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА	4
5.	ПОДХОД ГРУППЫ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	5
6.	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ПРИ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ	7
7.	КОНТРОЛЬ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПОЛИТИКИ	7
8.	ПЕРЕСМОТР И ИЗМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ	8
9.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	8

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 1.1. **Группа РУСАЛ, Группа** – для целей настоящей Политики: МКПАО «ОК РУСАЛ», дочерние компании МКПАО «ОК РУСАЛ» с долей собственности от 50 % и более, независимо от их местонахождения.
- 1.2. **Деловой партнер** – физическое или юридическое лицо, которое не является участником или сотрудником Группы РУСАЛ и с которым Группа РУСАЛ заключила либо планирует заключить сделку, включая посредников¹.
- 1.3. **Детский труд** – работа, выполняемая лицом, еще не завершившим обязательного школьного образования и не достигшим возраста 16 лет².
- 1.4. **Дискриминация** – ограничение или лишение прав определенной категории граждан на основе расы, пола, возраста, религиозных убеждений, этнической принадлежности, социального статуса, сексуальной ориентации, национальности, социального происхождения, материального положения, политических или иных убеждений, ограничений по здоровью, места рождения или любых других характеристик или обстоятельств, не связанных с деловыми качествами гражданина.
- 1.5. **Заинтересованные лица** – физические и юридические лица или группы лиц (сотрудники, деловые партнеры, представители бизнес-сообщества, государственной власти, местных сообществ и др.), которые оказывают влияние на деятельность Группы или подвержены фактическому или потенциальному, негативному или позитивному воздействию со стороны Группы.
- 1.6. **Коренные малочисленные народы** – народы, проживающие на территориях традиционного расселения своих предков, сохраняющие традиционные образ жизни, хозяйственную деятельность и промыслы и осознающие себя самостоятельными этническими общностями.
- 1.7. **Местное население** – группа лиц, проживающих и/или работающих в Регионах ответственности Группы.
- 1.8. **Права человека** – права, которые во всем мире принадлежат всем людям. Права человека являются неделимыми, неотчуждаемыми и всеобщими и гарантируют равенство и достоинство для каждого человека.
- 1.9. **Принудительный труд** – все виды работ (услуг), которые требуются от какого-либо лица под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия) и на выполнение которых такое лицо не предоставило согласия, за исключением случаев, предусмотренных законом.
- 1.10. **Сотрудники** – физические лица, которые состоят в трудовых отношениях с компаниями Группы. Для целей настоящей Политики Сотрудниками являются все работники и руководители Группы.
- 1.11. **Регионы ответственности Группы** – населенные пункты, где (или вблизи которых) располагаются производственные предприятия Группы, оказывающие значимое воздействие на окружающую и социальную среду в результате хозяйственной деятельности; в свою очередь население и органы власти территорий оказывают непосредственное влияние на функционирование данных предприятий Группы.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 2.1. Настоящая политика в области прав человека (далее – Политика) устанавливает основные принципы деятельности, обязательства и инициативы в области соблюдения и защиты прав человека.

¹ Под «посредником» понимается любое стороннее лицо, привлеченное Группой РУСАЛ, уполномоченное представлять Группу РУСАЛ перед любыми другими физическими или юридическими лицами либо уполномоченное действовать от имени Группы РУСАЛ или от своего имени, но в интересах Группы РУСАЛ, включая агентов и консультантов.

² Согласно Конвенции Международной Организации Труда № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (Женева, 26 июня 1973 г.)

- 2.2. Уважение прав человека является основой корпоративных ценностей Группы. Настоящая Политика формирует единые подходы и требования Группы РУСАЛ в области соблюдения прав человека. Принимая Политику, Группы РУСАЛ обязуется выполнять ее положения, а также придерживаться основных ценностей, включая этические принципы и стандарты, зафиксированные в Кодексе корпоративной этики РУСАЛа.
При осуществлении деятельности Группа уважает права человека и достоинство Сотрудников, представителей местных сообществ, Деловых партнеров и поставщиков Группы, а также Коренных малочисленных народов.
- 2.3. Настоящая Политика является верхнеуровневой, то есть превалирующей по отношению к Политике равных возможностей. В случае противоречия положений настоящей Политики и Политики равных возможностей применяются положения настоящей Политики.
- 2.4. Цели настоящей Политики:
 - 2.4.1. Закрепление принципов и процедур, направленных на защиту прав человека.
 - 2.4.2. Установление на корпоративном уровне ответственного подхода к защите прав и свобод человека с учетом специфики деятельности Группы.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ

- 3.1. Положения Политики применяются ко всем заинтересованным сторонам Группы, включая:
 - 3.1.1. Сотрудников Группы.
 - 3.1.2. Местные сообщества в Регионах ответственности Группы.
 - 3.1.3. Деловых партнеров Группы.
- 3.2. Положения Политики применимы ко всем без исключения бизнес-процессам и видам деятельности, осуществляемым Группой.
- 3.3. Политика распространяется на юридические лица, входящие в Группу РУСАЛ вне зависимости от их местонахождения.

4. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

- 4.1. Группа руководствуется федеральным и региональным законодательствами Российской Федерации и законодательством других стран, где осуществляет свою деятельность, муниципальными правовыми актами, а также признанными российскими и международными стандартами в области соблюдения прав человека.
- 4.2. Будучи глобальной группой компаний, Группа тщательно соблюдает законодательство стран, в которых осуществляет свою деятельность. В случае противоречия локального законодательства международным стандартам в области прав человека и трудовых отношений Группа будет стремиться действовать с соблюдением принципов, установленных международными нормами и стандартами в области прав человека.
- 4.3. Положения настоящей Политики разработаны с учетом принципов и норм, изложенных в следующих международных и российских документах:
 - 4.1.1 Всеобщая декларация прав человека.
 - 4.1.2 Основные конвенции Международной организации труда (МОТ).
 - 4.1.3 Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации.
 - 4.1.4 Глобальный договор Организации Объединенных Наций (ГД ООН).
 - 4.1.5 Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренные Советом по правам человека Организации Объединенных Наций.

- 4.1.6 Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в отношении транснациональных компаний.
- 4.1.7 Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов.
- 4.1.8 Конвенция Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.
- 4.1.9 Добровольные принципы безопасности и прав человека.
- 4.1.10 Социальная хартия российского бизнеса (принципы ответственного ведения бизнеса).
- 4.1.11 ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности».

5. ПОДХОД ГРУППЫ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

5.1. В отношениях с персоналом Группы:

5.1.1 Выступает за многообразие кадрового состава всех компаний и предприятий Группы. Реализуя право на равные возможности и отсутствие дискриминации, Группа осуществляет подбор и наем персонала исключительно на основе собственных требований к квалификации, опыту и конкретным деловым качествам кандидатов. Процедуры, регулирующие прием на работу, обучение, продвижение по службе и вознаграждение Сотрудников, не допускают дискриминации по признакам расы, пола, возраста, ограничений по здоровью, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, принадлежности к той или иной политической, религиозной или профсоюзной организации либо к тому или иному меньшинству³.

5.1.2 Строго соблюдает право Сотрудников на равенство на рабочем месте. Недопустимым считаются ограничения в трудовых правах по обстоятельствам, которые не связаны с деловыми качествами Сотрудника.

5.1.3 Предоставляет доступную информацию лицам с ограниченными возможностями здоровья о средствах, облегчающих их мобильность, устройствах и ассистивных технологиях, в том числе новых технологиях, а также других формах помощи для создания комфортных и равных условий на рабочем месте.

5.1.4 Благодаря действующей на предприятиях Группы системы оплаты труда обеспечивает право Сотрудников на справедливое вознаграждение, а также право на равную плату за равный труд с учетом особенностей региона присутствия, в том числе равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности, учитывая их опыт и навыки.

5.1.5 Строго соблюдает нормы национального и международного права и промышленные стандарты в отношении рабочего времени, праздничных дней и оплачиваемого ежегодного отпуска.

5.1.6 Привлекает Сотрудников к труду только с их свободного согласия. Группа не участвует ни в каких формах использования Принудительного труда. Выполнение любой недобровольной работы под угрозой применения какого-либо наказания является недопустимым. Группа не приемлет использования по всей цепочке поставок любых видов рабства, в том числе принудительного, кабального труда, торговли людьми.

5.1.7 Группа РУСАЛ не закупает и не импортирует сырье и материалы из стран и регионов, где признано нарушение социальных, экономических, культурных прав коренного населения (в соответствии с определением Подкомиссии ООН по предупреждению дискриминации и защите меньшинств, а также Декларации о правах коренных народов ООН). Группа РУСАЛ осуществляет контроль Поставщиков в части отсутствия у них закупок из стран и регионов, где признано нарушение прав коренного народа.

5.1.8 При использовании Детского труда в случаях, не запрещенных законом, строго соблюдает требования и ограничения, предусмотренные национальным и международным трудовым правом, включая запрет на привлечение несовершеннолетних к работам, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

5.1.9 Уважает и гарантирует право Сотрудников на свободу объединений для защиты их интересов, включая право на ведение коллективных переговоров. Это предполагает учреждение или

³ Вопросы равных возможностей и недопущения дискриминации регулируются отдельной Политикой Компании – Политикой равных возможностей, которая при этом опирается на базовые принципы Политики в области прав человека.

присоединение к профсоюзам и иным представительным организациям (по выбору сотрудника), в том числе с целью обсуждения коллективных договоров для достижения соглашений об условиях труда.

5.1.10 Обеспечивает неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени, защиту персональных данных всех Сотрудников и других заинтересованных сторон. Сотрудники всегда оповещаются о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных; какие бы то ни было аспекты частной жизни Сотрудников не могут быть преданы огласке без их согласия.

5.1.11 Стремится соответствовать самым высоким стандартам в области обеспечения безопасности на производстве и в соответствии с этим предпринимает меры для обеспечения охраны здоровья на рабочем месте. Группа привержена созданию на своих предприятиях безопасной и благоприятной рабочей среды, соответствующей требованиям безопасности и гигиены.

5.1.12 Уважает гражданские права Сотрудников и признает их право на участие в политической деятельности в качестве частных лиц. Группа не финансирует политическую деятельность и не оказывает поддержку политическим партиям.

5.1.13 Не допускает применения телесных наказаний, психического или физического принуждения, притеснений и насилия по признаку пола, включая сексуальные домогательства или словесное оскорбление Сотрудников.

5.2. В отношениях с Местным населением и Коренными малочисленными народами в регионах присутствия Группа:

5.2.1 Признает воздействие своей деятельности на местные сообщества в регионах и странах присутствия.

5.2.2 С уважением относится к культуре, обычаям и ценностям, характерным для местных сообществ, поддерживает всесторонний и открытый диалог с Местным населением, в том числе с Коренными малочисленными народами, уважает их право на культурное своеобразие и традиционный уклад жизни. С целью защиты прав Местного населения перед открытием новых производств, а также при планировании крупных изменений в существующих проектах проводится оценка возможного, в том числе потенциально отрицательного, воздействия данного производства на местное население и окружающую среду. Группа стремится привлекать Сотрудников из Местного населения, а также организовывать их обучение с целью повышения квалификации. Труд Сотрудников из числа Местного населения справедливо оплачивается, что обеспечивает равное вознаграждение за равный труд.

5.2.3 Осознает право Местного населения, включая право Сотрудников и их семей, на безопасную окружающую среду, в связи с чем руководствуется принципами устойчивого развития и стремится снизить негативное воздействие на природу. Подходы Группы к природоохранной деятельности изложены в Экологической политике.

5.2.4 В случае наличия объектов и ценностей духовного и культурного наследия в области влияния Группы принимает должные меры по сохранению данных объектов и обеспечению права постоянного доступа к таким объектам или ценностям в соответствии с нормами национального законодательства и международного права.

5.2.5 Не принимает участия и не оказывает содействия в организации вооруженных конфликтов, не нарушает права человека в районах конфликта и в районах повышенного риска, а также не допускает добычу, поставку и использование при производстве продукции конфликтных минералов, средства от продажи которых могут использоваться для финансирования насилия в странах добычи, и не способствует совершению указанных действий.

5.2.6 Старается не допускать ситуаций, которые могут повлечь за собой вынужденное переселение местных жителей. В случаях, когда это неизбежно, Группа обязуется соблюдать все применимые законы и нормативно-правовые акты, касающиеся переселения местных жителей.

5.3. В отношениях с Деловыми партнерами Группа:

5.3.1 Соблюдает права человека при выборе и взаимодействии с Деловыми партнерами, а также принимает меры для того, чтобы его Деловые партнеры были ознакомлены с настоящей Политикой и разделяли приверженность Группы принципу соблюдения, поддержки развития прав человека и содействия такому развитию. От Деловых партнеров ожидается особое внимание к их собственным нормам и процедурам, касающимся соблюдения прав человека, в том числе условий труда их Сотрудников. При выборе поставщиков товаров, работ и услуг, деловых посредников, консультантов и др. Группа руководствуется, в частности, их готовностью соблюдать Кодекс делового партнера Группы (далее – «Кодекс») и настоящую Политику.

5.3.2 Выбирает Деловых партнеров исходя из их подтверждения и гарантий соблюдения всех соответствующих норм права, трудовых прав и прав человека в отношении собственных сотрудников, включая привлекаемых трудовых мигрантов. Деловые партнеры участников Объединенной группы подтверждают и гарантируют уважение личной свободы, прав и достоинства всех сотрудников,

справедливое и равноправное обращение, недопущение дискриминации, насилия или притеснения на рабочем месте. Деловые партнеры обязуются уважать право своих сотрудников на создание профсоюзов и присоединение к ним, а также на ведение коллективных переговоров. Они также обязуются соблюдать права местного населения и коренных малочисленных народов при осуществлении добычи и производственной деятельности.

6. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ПРИ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ

- 6.1. Защита Сотрудников и сохранность объектов – один из ключевых приоритетов в области безопасности. Группа требует от Сотрудников собственных и привлеченных охранных структур, которые отвечают за вопросы безопасности, обеспечения соблюдения ими права на личную безопасность сотрудников всех предприятий Группы, сотрудников подрядных организаций, Местного населения, а также посетителей Группы.
- 6.2. Группа принимает все необходимые меры во избежание необоснованного и (или) несоразмерного применения силы со стороны сотрудников охранных структур и не допускает преследования и домогательства в любых формах.
- 6.3. Группа РУСАЛ требует от сотрудников охраняемых объектов, сотрудников подрядных организаций, ведущих работы на территории предприятий и объектов Группы, а также от посетителей неукоснительного соблюдения установленных на объектах правил пропускного и внутриобъектового режимов, а также выполнения законных требований сотрудников охраны.

7. КОНТРОЛЬ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПОЛИТИКИ

- 7.1. Группа проводит мониторинг соблюдения прав человека в рамках Политики для выявления рисков и применения превентивных мер.
- 7.2. Группа регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами в целях сбора актуальной информации о вопросах и опасениях, возникающих в области соблюдения прав человека.

7.3. В Группе круглосуточно действует конфиденциальная анонимная служба доверия «СигНАЛ» для обращений, связанных с нарушением прав человека. Обращения можно направлять:

- 7.1.1 по электронной почте (signal@rusal.com);
- 7.1.2 по телефону (+7 800 234-56-40 для бесплатных звонков на территории России или +7 495 221-33-72 для звонков из других стран);
- 7.1.3 с помощью мессенджеров WhatsApp, Telegram, Viber (посредством отправки сообщения на номер +7 915 224-56-40).

- 7.4. В случае выявления рисков и/или возникновения нарушений в области прав человека Группа оперативно разрабатывает план мероприятий по устранению негативных последствий, а также предпринимает меры по совершенствованию практик обеспечения защиты прав человека.
- 7.5. Обеспечение равенства и отсутствия предвзятости в Группе входит в компетенцию дирекции по персоналу. В случае выявления нарушений Группа обязуется принимать необходимые меры,

проводить обучение Сотрудников по борьбе с дискриминацией и защищать потенциальных жертв дискриминации⁴.

- 7.6. Группа берет на себя обязательство информировать деловых партнеров о принципах защиты прав и свобод человека, принятых Группой. Деловым партнерам известно о необходимости соблюдения принципов прав человека, при этом Группа сохраняет за собой право прекращения деловых отношений в случае обнаружения нарушений.

8. ПЕРЕСМОТР И ИЗМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ

- 8.1. РУСАЛ обязуется актуализировать Политику на регулярной основе (не реже одного раза в три года) для наиболее полного соответствия целям Группы и/или возможным изменениям в международном, национальном или региональном законодательстве.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 9.1. Настоящая Политика на русском и английском языках размещена в открытом доступе на корпоративном сайте Группы.
- 9.2. Группа уважает право заинтересованных сторон на получение достоверных сведений о деятельности Группы в области защиты прав человека, в связи с чем отчитывается о своей деятельности в данной области в отчете об устойчивом развитии Группы. Мы открыты для обращений заинтересованных сторон: вопросы, касающиеся содержания и применения настоящей Политики, могут быть направлены нашим специалистам по телефону и электронной почте. Наши контактные данные представлены на официальном сайте Группы в разделе «Контакты».

⁴ Соответствующие механизмы и процедуры раскрываются в отдельной Политике Компании – Политике равных возможностей, которая при этом опирается на базовые принципы Политики в области прав человека.

